

Thành phố Vinh, ngày tháng 4 năm 2023

**BÁO CÁO CỦA BAN CHẤP HÀNH
TRÌNH ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CÔNG TY CP IN BÁO NGHỆ AN
LẦN THỨ VIII, NHIỆM KỲ 2023 – 2028**

Công đoàn cơ sở Công ty TNHH MTV In báo Nghệ An khóa VII, nhiệm kỳ 2017 – 2022, nay là công ty cổ phần In báo Nghệ An hoạt động trong bối cảnh tình hình có nhiều thuận lợi cũng như không ít thách thức. Công đoàn đơn vị luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo sâu sát của Liên đoàn Lao động thành phố Vinh; Ban giám đốc Công ty. Tuy nhiên, gần nửa nhiệm kỳ ảnh hưởng của đại dịch Covid – 19 và chuyển đổi từ công ty TNHH MTV sang công ty cổ phần khiến các hoạt động công đoàn không được tổ chức theo đúng kế hoạch.

Đại hội CĐCS Công ty Cổ phần In báo Nghệ An khóa VIII, nhiệm kỳ 2023 - 2028 có nhiệm vụ kiểm điểm, đánh giá khách quan, toàn diện những kết quả đạt được và những hạn chế, yếu kém, đồng thời rút ra những bài học kinh nghiệm qua việc thực hiện Nghị quyết Đại hội CĐCS nhiệm kỳ 2017 - 2022; xác định, mục tiêu, phương hướng nhiệm vụ của CĐCS trong nhiệm kỳ tới góp phần đưa doanh nghiệp ngày càng phát triển.

**Phần thứ nhất
TÌNH HÌNH LAO ĐỘNG VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN
NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI NHIỆM KỲ 2017-2022**

I. TÌNH HÌNH LAO ĐỘNG

1. Số lượng, chất lượng lao động

- Tổng số người lao động hiện có là: 44 người. Trong đó: Nam 28 người, Nữ 16 người; 100% là đoàn viên công đoàn

- Công ty có một đội ngũ nhân viên, người lao động phần đa được đào tạo cơ bản trong đó: Đại học 15 người

Cao đẳng 4 người

Trung cấp 12 người

Công nhân kỹ thuật 3 người

2. Đời sống việc làm của lao động

- Chủ động tham mưu, thực hiện đảm bảo kịp thời, đầy đủ các chế độ chính sách đối với người lao động theo đúng luật lao động và những quy định của công ty như: BHXH, BHYT, BHTN, Lương, các khoản đóng góp theo lương, thưởng, các chế độ khác theo quy định ... Thực hiện kịp thời chế độ nâng lương đúng quy định. Công đoàn đã phát huy tốt vai trò cùng với Ban Giám đốc tổ chức, chỉ đạo Hội nghị người lao động và phong trào thi đua trong Công ty, động viên mỗi đoàn

viên phấn đấu thi đua góp phần hoàn thành tốt mục tiêu kinh doanh. Công đoàn công ty đã thực hiện tốt việc chăm lo cải thiện đời sống và việc làm cho người lao động, bảo đảm thu nhập của cán bộ, công nhân viên không ngừng được nâng cao, mức lương bình quân đạt 5,5 triệu đồng/người/tháng; đời sống tinh thần luôn được cải thiện, tạo điều kiện cho nhân viên yên tâm công tác, gắn bó và cống hiến ngày một nhiều hơn cho công ty.

3. Tư tưởng, tâm trạng của người lao động

Mặc dù đời sống vẫn còn những khó khăn nhưng nhìn chung tư tưởng người lao động tại công ty đa số đều yên tâm công tác, gắn bó lâu dài với công ty và đã có nhiều phấn đấu tích cực để hoàn thành tốt các nhiệm vụ kinh doanh của công ty.

II. KẾT QUẢ 05 NĂM THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI NHIỆM KỲ 2017-2022

1. Về nhiệm vụ đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

- Hàng năm, BCH Công đoàn phối hợp với ban giám đốc xây dựng kế hoạch thực hiện Quy chế phối hợp; Quy chế dân chủ cơ sở... tổ chức tốt hội nghị người lao động, đối thoại nơi làm việc trực tiếp giải đáp những vướng mắc, kiến nghị, đề xuất của đoàn viên, người lao động; thực hiện thương lượng ký kết sửa đổi, bổ sung thỏa ước lao động tập thể.

- BCH Công đoàn phối hợp với chuyên môn tổ chức kiểm tra, giám sát việc chấp hành nội quy, quy chế của công ty; chấp hành giờ giấc làm việc, kỷ luật lao động; các chế độ chính sách liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên công đoàn và người lao động.

2. Về chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên và người lao động

- Thời điểm dịch bệnh covid-19 bùng phát, Công đoàn chủ động đề xuất ban giám đốc quan tâm trang bị đầy đủ nước rửa tay sát khuẩn cho người lao động. Chủ động liên hệ với cơ quan chức năng để tạo điều kiện cho người lao động được tiêm vắc xin phòng chống Covid-19 sớm nhất.

- Phối hợp với công ty lập các kế hoạch phân công luân phiên làm việc “3 tại chỗ” thời điểm bùng phát dịch

- Thường xuyên tổ chức động viên, thăm hỏi kịp thời đoàn viên công đoàn và thân nhân lúc ốm đau, hoạn nạn, gia đình gặp hoàn cảnh khó khăn.

- Vận động đoàn viên công đoàn tích cực tham gia đóng góp ủng hộ kịp thời các loại quỹ do cấp trên phát động hàng năm như: quỹ tết vì người nghèo, quỹ đền ơn đáp nghĩa, quỹ mái ấm công đoàn và tham gia ủng hộ giúp đỡ các địa phương bị thiên tai lũ lụt.

- Công đoàn phối hợp chuyên môn tổ chức tặng quà cho các cháu thiếu nhi là con nhân viên nhân ngày tết thiếu nhi và tết trung thu

- Tích cực tham gia các cuộc thi tìm hiểu kiến thức về công đoàn, tìm hiểu về Bộ Luật lao động... do Liên đoàn Lao động thành phố phát động, tổ chức thực hiện có hiệu quả một số phong trào thi đua trong kinh doanh, phục vụ khách hàng như: phong trào thi đua Xanh, sạch, đẹp, “Giỏi việc công ty, đảm việc nhà”

3. Về công tác tuyên truyền, giáo dục người lao động.

- Tập trung tuyên truyền các Nghị quyết, chỉ thị của Đảng; của Công đoàn về giai cấp công nhân Việt Nam và các chế độ chính sách, pháp luật của Nhà nước, cụ thể: 100% cho cán bộ đoàn viên công đoàn tham gia nghiên cứu, học tập Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp.

- Bám sát các kế hoạch, hướng dẫn của Liên đoàn lao động thành phố Vinh, về các nhiệm vụ trọng tâm công tác tuyên truyền, giáo dục người lao động hàng năm để thực hiện. Tổ chức tuyên truyền, quán triệt, triển khai kịp thời các Nghị quyết, Chỉ thị như: Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, tuyên truyền bầu cử Quốc hội, HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026, Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “*Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*”.

- Ngoài ra, đẩy mạnh và tuyên truyền các chỉ đạo của Liên đoàn Lao động thành phố về việc phát động thi đua lập thành tích và tổ chức các hoạt động “Tháng công nhân”, Chào mừng Ngày Giải phóng Miền Nam 30/4, Ngày Quốc tế Lao động 01/05, Ngày thành lập công đoàn Việt nam (28/7/1929)... Thực hiện cuộc vận động “Người Việt nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”, tăng cường thông tin tuyên truyền nâng cao nhận thức về phòng và chống dịch bệnh Covid-19.

- Công đoàn tham mưu, đề xuất với ban lãnh đạo tạo điều kiện và động viên người lao động tham gia học tập, nâng cao trình độ kỹ năng nghiệp vụ.

4. Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn, nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn.

- Tổ chức, triển khai thực hiện Chương trình hành động số 820/CTr-LĐLĐ ngày 10/11/2021 về thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII Đảng Cộng sản Việt Nam và Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

- Ban Chấp hành CĐ luôn đổi mới nội dung phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn. Ngay sau đại hội, Ban Chấp hành Công đoàn đã tổ chức Hội nghị tiến hành bầu các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy ban Kiểm tra; phân công công việc cụ thể cho từng ủy viên. Ban Chấp hành thực hiện sinh hoạt thường kỳ hoặc đột xuất theo đúng nguyên tắc tập trung dân chủ. Các nội dung sinh hoạt được cụ thể bằng văn bản kết luận cuộc họp để tổ chức thực hiện. Quan tâm, thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn; cử cán bộ công đoàn tham gia đầy đủ các lớp tập huấn do Liên đoàn Lao động TP tổ chức.

- BCH luôn chuẩn bị chu đáo các nội dung sinh hoạt, trong đó lồng ghép nội dung, góp ý xây dựng tạo mối đoàn kết, đồng thuận và nâng cao nhận thức về vai trò cán bộ, đoàn viên trong thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn cũng như trách nhiệm xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

- Phát triển đoàn viên mới đúng quy định Điều lệ công đoàn Việt Nam, 100% người lao động gia nhập tổ chức công đoàn.

5. Công tác thi đua khen thưởng và kết quả các phong trào thi đua

- Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân lao động, trọng tâm là phong trào thi đua: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”: Trên cơ sở kế hoạch kinh doanh hàng năm. Mỗi đoàn viên công đoàn luôn bám sát nhiệm vụ của mình, năng động, sáng tạo, chủ động tham mưu trong công việc. Kịp thời nắm bắt những thông tin, nghiên cứu đề xuất với ban giám đốc đề ra những chính sách sát thực với thực tế nhiệm vụ chuyên môn của từng bộ phận để tiến hành thực hiện. Trong quan hệ giải quyết công việc với các bộ phận, với người lao động luôn tạo điều kiện để mỗi bên hoàn thành nhiệm vụ của mình theo quy định của pháp luật và quy định của công ty.

- Hằng năm, công ty thực hiện tốt các phong trào thi đua theo sự chỉ đạo của Liên đoàn Lao động thành phố và Ban giám đốc. Các phong trào thi đua đã được toàn thể nhân viên, người lao động hăng hái tham gia và đã trở thành động lực thúc đẩy các hoạt động kinh doanh, đẩy nhanh tiến độ hoàn thành kế hoạch kinh doanh, nâng cao chất lượng phục vụ và hiệu quả kinh doanh. Kịp thời khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc.

Kết quả khen thưởng trong nhiệm kỳ 2017-2022:

Tập thể: năm 2017, 2019 được Liên đoàn Lao động tỉnh tặng Bằng khen

Năm 2018, 2020 được LĐĐ thành phố Vinh tặng Giấy khen

Cá nhân: Có 2 đồng chí được LĐĐ tỉnh tặng Bằng khen

Có 4 đồng chí được LĐĐ Thành phố Vinh tặng giấy khen

6. Công tác nữ công

- Ban nữ công đã tham mưu Ban chấp hành công đoàn tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “*Giỏi việc công ty, đảm việc nhà*” trong nữ đoàn viên, người lao động. Phát động phong trào thi đua “*Giỏi việc công ty, đảm việc nhà*” gắn với phong trào thi đua “Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”.

- Hằng năm nhân ngày kỷ niệm Quốc tế phụ nữ 08/03, ngày Phụ Nữ Việt Nam 20/10, Ban nữ công của Công ty đã tổ chức các hoạt động sôi nổi ý nghĩa như tọa đàm, tặng quà, giao lưu văn nghệ, thể dục, thể thao... được đông nữ đoàn viên, người lao động tích cực hưởng ứng tham gia.

7. Công tác kiểm tra, giám sát

- BCH công đoàn đã chỉ đạo UBKT công đoàn tiến hành kiểm tra theo kế hoạch định kỳ và đột xuất theo chỉ đạo của Liên đoàn Lao động TP

- Chỉ đạo UBKT hoạt động có nề nếp, theo đúng kế hoạch đã đề ra.

- Quy chế dân chủ trong đơn vị được công khai bàn bạc và thảo luận, được mọi người nghiêm túc chấp hành.

- Thường xuyên giám sát việc chấp hành điều lệ công đoàn, quản lý thu, chi sử dụng tài chính công đoàn; kịp thời giải quyết các vướng mắc, kiến nghị của đoàn viên. Trong nhiệm kỳ qua trong nội bộ công ty không có đơn thư tố cáo, khiếu nại.

8. Công tác tài chính và quản lý tài chính, tài sản công đoàn

- Hàng năm Ban chấp hành Công đoàn đã thường xuyên đôn đốc việc thu nộp, quyết toán ngân sách công đoàn kịp thời, đầy đủ. BCH công đoàn đã lập dự toán, quyết toán tài chính công đoàn trình LĐLĐ TP phê duyệt.

- Công đoàn công ty đã mở sổ quỹ tiền mặt, có quy chế chi tiêu tài chính công đoàn, bảng kê thu chi, có sổ theo dõi thu đoàn phí công đoàn

- Chứng từ cập nhật kịp thời, đầy đủ.

9. Công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện.

- Sau Đại hội nhiệm kỳ 2017 – 2022, BCH công đoàn Công ty đã xây dựng và ban hành kịp thời, đầy đủ hệ thống quy chế làm việc, Chương trình công tác toàn khóa của BCH, Chương trình Ban nữ công quần chúng, ủy ban kiểm tra. Xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động hàng năm đầy đủ.

- BCH công đoàn đã quan tâm chỉ đạo công tác tài chính công đoàn, hoạt động của Ủy ban kiểm tra, Ban nữ công ngày càng đi vào nề nếp, chất lượng và hiệu quả hơn, thực hiện cơ bản hoàn thành kế hoạch công tác hàng năm đề ra.

- Công đoàn đã phối hợp với Ban giám đốc thực hiện tốt việc tổ chức Hội nghị người lao động hàng năm, thực hiện quy chế dân chủ; quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn, các hoạt động vì cộng đồng.

- Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên trong các ngày lễ, tết, phối hợp với chuyên môn thăm hỏi và động viên kịp thời khi đoàn viên ốm đau, gặp hoàn cảnh khó khăn; thực hiện đầy đủ, kịp thời chính sách cho đoàn viên; thực hiện tốt các hoạt động xã hội, từ thiện.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU :

Ban chấp hành công đoàn đã bám sát Nghị quyết Đại hội Đại hội Công đoàn cơ sở Công ty TNHH MTV In báo Nghệ An nhiệm kỳ 2017 – 2022, để tổ chức thực hiện, tất cả các chỉ tiêu đề ra cơ bản đạt và vượt (*có phụ lục kèm theo*)

IV. NHỮNG HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN; BÀI HỌC KINH NGHIỆM:

1. Hạn chế

- Việc nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, hoàn cảnh của đoàn viên có lúc chưa kịp thời. Công tác tuyên truyền giáo dục nhận thức pháp luật và các chế độ chính sách theo quy định của pháp luật, nhà nước có lúc chưa thật kịp thời, khoa học.

- Việc thăm hỏi động viên thân nhân người lao động bị ốm đau, bệnh tật có lúc chưa kịp thời.

- Ban nữ công, Ủy ban kiểm tra công đoàn chưa có tính đột phá sáng tạo trong hoạt động.

- Nội dung, phương pháp hoạt động của Công đoàn chưa phong phú, đa dạng.

2. Nguyên nhân

- *Nguyên nhân chủ quan*

+ Tình hình dịch Covid – 19 đã ảnh hưởng thu nhập, đời sống của đoàn viên.

+ Một số đoàn viên chưa tự giác cao, chưa quyết tâm khắc phục khó khăn để hoàn thành nhiệm vụ.

+ Việc kiểm tra đôn đốc đoàn viên thực hiện các chính sách, pháp luật, nội quy, quy chế có lúc còn coi nhẹ.

- Nguyên nhân khách quan

+ Cán bộ công đoàn đều là kiêm nhiệm còn hạn chế về nghiệp vụ công tác công đoàn.

+ Thời gian dành cho hoạt động công đoàn còn ít. Kinh phí cho hoạt động công đoàn còn hạn chế.

3. Bài học kinh nghiệm

- Mọi hoạt động của Công đoàn phải xuất phát từ đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, thực tiễn công tác, đời sống và nguyện vọng chính đáng của đoàn viên để đề ra những mục tiêu, nội dung, phương pháp hoạt động thích hợp, tranh thủ sự chỉ đạo của LĐLĐ thành phố và sự hỗ trợ của Ban giám đốc Công ty.

- Ban chấp hành phải nắm, bám sát kế hoạch, biết vận dụng linh hoạt, sáng tạo và đề ra biện pháp chỉ đạo cụ thể, có sơ tổng kết và rút kinh nghiệm, mặt khác phải nắm vững các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước để quán triệt tư tưởng nâng cao nhận thức cho đoàn viên.

- Trong xác định nhiệm vụ, phương thức tổ chức hoạt động công đoàn luôn đẩy mạnh các hoạt động xã hội, chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, lắng nghe tâm tư nguyện vọng của đoàn viên, giúp đỡ và tháo gỡ những khó khăn của đoàn viên.

- Trong tổ chức và chỉ đạo thực hiện thường xuyên quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ và năng lực hoạt động cho đội ngũ cán bộ công đoàn.

ĐÁNH GIÁ CHUNG: Với sự nỗ lực, quyết tâm cao của tập thể BCH công đoàn Công ty, sự quan tâm chỉ đạo, giúp đỡ thường xuyên của Liên đoàn Lao động thành phố Vinh, Ban giám đốc Công ty. Công đoàn đã thực hiện tốt chức năng bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động trong công ty; Về cơ bản đã hoàn thành tốt các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2017-2022 đề ra.

Phần thứ hai

**MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ
CỦA CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ NHIỆM KỲ 2023- 2028**

I. DỰ BÁO TÌNH HÌNH 5 NĂM TỚI

Tình hình quốc tế, trong nước có những thuận lợi, cơ hội và khó khăn, thách thức đan xen, tác động nhiều mặt đến các hoạt động của công ty. Kinh tế thế giới tiếp tục phục hồi song còn nhiều rủi ro. Trong nước, nguy cơ chậm phục hồi kinh tế, thị trường lao động biến động rõ rệt sau đại dịch Covid-19. Tình hình dịch bệnh

covi-19 đã ảnh hưởng rất lớn đến mọi mặt đời sống nhân dân, và do đó ảnh hưởng không nhỏ đến hoạt động kinh doanh của công ty. Tình hình căng thẳng trên thế giới ảnh hưởng lớn đến giá cả vật tư nguyên liệu sản xuất.

Sự phát triển của khoa học công nghệ báo in giảm mạnh ảnh hưởng rất lớn đến tình hình việc làm của công ty.

Thị trường có sự gia tăng cạnh tranh với nhiều doanh nghiệp cùng ngành nghề kinh.

II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP NHIỆM KỲ 2023-2028

1. Mục tiêu:

Tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới; Thường xuyên chăm lo đời sống vật chất tinh thần, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp chính đáng công nhân viên, người lao động; Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, chuyển đổi số. Xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh góp phần vào sự phát triển bền vững của công ty.

2. Về một số chỉ tiêu:

Xác định chỉ tiêu chủ yếu phấn đấu của công đoàn cơ sở trong nhiệm kỳ 2023-2028.

a. Nhóm chỉ tiêu riêng có của tổ chức công đoàn:

- Kết nạp 100% người lao động tham gia tổ chức công đoàn.
- Xây dựng Công đoàn Công ty hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.
- 100% đội ngũ cán bộ công đoàn được tập huấn, bồi dưỡng nâng cao trình độ, nghiệp vụ hoạt động công đoàn.
- Ban nữ công quần chúng, cán bộ nữ tích cực tham gia phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.
- 100% đoàn viên, người lao động được tuyên truyền học tập, quán triệt Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các Nghị quyết của tổ chức Công đoàn.

b. Nhóm chỉ tiêu công đoàn tham gia thực hiện:

- Hàng năm, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, phối hợp Ban giám đốc tổ chức Hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại tại nơi làm việc.
- Hàng năm giám sát việc thực hiện tốt nghĩa vụ đối với Nhà nước và trách nhiệm đối với người lao động của công ty như việc đóng BHXH, BHTN, BHYT
- Hàng năm, 100% đoàn viên, người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của công ty.
- Thực hiện phong trào “Xanh, sạch, đẹp”, xây dựng doanh nghiệp đạt danh hiệu “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”
- Đại diện thương lượng ký kết bổ sung thỏa ước lao động tập thể.
- Vận động đoàn viên học tập nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong lễ lối làm việc và kỷ luật lao động.

Khâu đột phá: Tập trung nguồn lực thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, trọng tâm là

đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, nhất là về tiền lương, điều kiện làm việc.

3. Nhiệm vụ và giải pháp:

3.1. Tập trung đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của đoàn viên, người lao động

- Ban chấp hành Công đoàn phối hợp với Ban Lãnh đạo thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên theo quy định Bộ luật Lao động.

- Chủ động tham gia xây dựng kế hoạch hoạt động, kế hoạch sản xuất, kinh doanh, các chế độ, quyền lợi liên quan trực tiếp đến đoàn viên, người lao động .

- Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở. Hướng dẫn, tư vấn cho đoàn viên và người lao động giao kết và thực hiện hợp đồng lao động. Đại diện tập thể người lao động tổ chức đối thoại, thương lượng, ký kết và tổ chức thực hiện Thỏa ước lao động tập thể.

- Nắm chắc tâm tư, nguyện vọng của NLD, tình hình quan hệ lao động xây dựng mối quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ, phòng ngừa tranh chấp lao động, đình công tự phát tại doanh nghiệp.

- Tổ chức các hoạt động góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của đoàn viên, người lao động thông qua: Phúc lợi, các thiết chế, các chương trình Tết sum vầy, Mái ấm công đoàn; các hoạt động xã hội, tương thân, tương ái trong đoàn viên và NLD.

3.2. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động; đổi mới các phong trào thi đua yêu nước.

*** Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền:**

- Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức tuyên truyền về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết liên quan của tổ chức Công đoàn đến đoàn viên; thực hiện tốt nội qui, qui chế của công ty

- Nắm chắc, xử lý đúng đắn, kịp thời các vấn đề tư tưởng của đoàn viên

- Sử dụng có hiệu quả các phương tiện truyền thông đại chúng, mạng xã hội theo hướng thiết thực

*** Đổi mới nội dung, hình thức tổ chức thi đua và nâng cao chất lượng công tác khen thưởng**

- Phát động, tổ chức thực hiện các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động, góp phần phát triển công ty. Chú trọng xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong các phong trào thi đua.

- Tăng cường sự phối hợp giữa công đoàn với ban lãnh đạo trong phong trào thi đua.

3.3. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh

- Thực hiện phát triển đoàn viên trong nhiệm kỳ.

- Nội dung, giải pháp đổi mới nội dung, nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở, bảo đảm thực chất về chất lượng của CĐCS.

- Quan tâm cử cán bộ công đoàn đi bồi dưỡng, tập huấn.
- Thực hiện công tác đánh giá xếp loại chất lượng của CĐCS.

3.4. Tham gia xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh; tham gia xây dựng Đảng, chính quyền, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh

- Tiếp tục triển khai các nội dung về xây dựng giai cấp công nhân, tổ chức công đoàn theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

- Chú trọng giáo dục đạo đức, nhân cách, năng lực sáng tạo và các giá trị cốt lõi.

- Tham gia xây dựng xã hội học tập, phong trào học tập suốt đời, góp phần nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong lề lối làm việc của người lao động.

- Tiếp tục phát huy hiệu quả, xây dựng, hoàn thiện các mô hình trong tổ chức Tháng Công nhân

- Triển khai đồng bộ chương trình hành động, kế hoạch thực hiện Nghị quyết 02 của Bộ Chính trị

3.5. Nâng cao hiệu quả công tác nữ công, góp phần chăm lo, xây dựng đội ngũ nữ công nhân, lao động trong tình hình mới:

- Tuyên truyền các nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần rèn luyện phẩm chất đạo đức, nâng cao trình độ, nhận thức trong đoàn viên và lao động nữ.

- Nâng cao chất lượng và hiệu quả phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” gắn với phong trào thi đua “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*” do Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam phát động.

- Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ công và nâng cao chất lượng hoạt động của công tác nữ công và ban Nữ công quần chúng của công đoàn cơ sở.

3.6. Công tác tài chính:

Thực hiện việc thu - chi, trích nộp đầy đủ kinh phí công đoàn theo quy định.

3.7. Tăng cường công tác kiểm tra của công đoàn.

- Lựa chọn nội dung kiểm tra phù hợp, chú trọng công tác kiểm tra quản lý, sử dụng tài chính của công đoàn góp phần nâng cao chất lượng tổ chức và hoạt động công đoàn.

- Đổi mới kỹ năng công tác kiểm tra, giám sát; củng cố tổ chức, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ UBKT công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

3.8. Đổi mới phương thức hoạt động công đoàn, thích ứng với bối cảnh tình hình mới

- Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ phương thức hoạt động công đoàn trong điều kiện mới, theo hướng lấy đoàn viên, người lao động là trung tâm

- Đổi mới, nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành và triển khai các chương trình, kế hoạch của LĐLĐ Thành phố;

- Xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung chỉ đạo thực hiện trong từng thời gian; tập trung tham gia giải quyết có hiệu quả những vấn đề bức xúc của đoàn viên và người lao động.

- Phát huy tính tích cực, sáng tạo của đội ngũ cán bộ công đoàn, trí tuệ của đông đảo đoàn viên và người lao động trong công ty tham gia hoạt động công đoàn.

- Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, triển khai đề án chuyển đổi số.

Trên đây là Báo cáo tổng kết hoạt động công đoàn nhiệm kỳ 2017 - 2022 và mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2023-2028, Ban chấp hành Công đoàn Công ty cổ phần In báo Nghệ An rất mong nhận được sự tham gia đóng góp ý kiến của tập thể đoàn viên, người lao động.

BCH CĐ CÔNG TY CP IN BÁO NGHỆ AN

Phụ lục
MỘT SỐ KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC NHIỆM KỲ 2017 - 2022

TT	Nội dung	Chỉ tiêu	Đạt	Không đạt
1	Học tập Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước và tổ chức công đoàn	100%	x	
2	Xây dựng công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ	5 năm	x	
3	Tham gia BHXH, BHTN, BHYT	100%	x	
4	Gia đình văn hóa	100%	x	
5	Kết nạp đoàn viên mới	100%	x	
6	Thương lượng ký kết bổ sung thỏa ước lao động tập thể		x	
7	Phối hợp Ban giám đốc tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại nơi làm việc		x	
8	Đội ngũ cán bộ công đoàn được tập huấn, bồi dưỡng nâng cao trình độ.	100%	x	
9	Đoàn viên, người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ kinh doanh của công ty.	100%	x	

BCH CĐ CÔNG TY CP IN BÁO NGHỆ AN

Tp. Vinh, ngày tháng năm 2023

**BÁO CÁO
KIỂM ĐIỂM CỦA BAN CHẤP HÀNH
CÔNG ĐOÀN CÔNG TY CP IN BÁO NGHỆ AN NHIỆM KỲ 2017-2022**

Đại hội Công đoàn Công ty TNHH MTV In báo Nghệ An nhiệm kỳ 2017 – 2022, nay là công ty cổ phần In báo Nghệ An. Đã bầu BCH công đoàn gồm 5 đồng chí. Trong đó: Nữ có 1 đồng chí; Về cơ cấu: 01 đồng chí Chủ tịch phụ trách chung; 01 đồng chí phó chủ tịch; 03 đồng chí ủy viên. Trong nhiệm kỳ không có sự thay đổi về nhân sự BCH.

Sau một nhiệm kỳ hoạt động chúng tôi xin báo cáo kiểm điểm như sau:

A. Ưu điểm:

1. Đánh giá kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành trên các lĩnh vực:

- Quán triệt, thực hiện các Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vào hoạt động của công đoàn.

Ban Chấp hành luôn đoàn kết, thống nhất, thường xuyên bám sát các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Công đoàn các cấp, kịp thời triển khai các chương trình, kế hoạch và đề ra các chủ trương, biện pháp cụ thể chỉ đạo Công đoàn hoạt động đạt hiệu quả thiết thực.

Làm tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, triển khai các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước tới Đoàn viên công đoàn. Giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên công đoàn. Tham gia ủng hộ các phong trào do Đảng, Nhà nước, Công đoàn các cấp phát động.

- Công tác phối hợp với Người sử dụng lao động:

Thường xuyên phối hợp với ban giám đốc tổ chức các hoạt động nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua.

Phối hợp với chủ sử dụng lao động quan tâm tạo điều kiện về chế độ chính sách, đối với đoàn viên công đoàn.

- Lãnh đạo triển khai, cụ thể hoá Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2017-2022.

Kết quả đạt được trong lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành đối với phong trào hoạt động công đoàn trong nhiệm kỳ qua đã đạt được thành tích đáng kể, các chỉ tiêu

do Nghị quyết đại hội nhiệm kỳ 2017-2022 đã đề ra, cơ bản đạt và hoàn thành, phong trào của công đoàn không ngừng phát triển. Kết quả hoạt động của công đoàn đã đóng góp tích cực vào việc thực hiện và hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

Trong nhiệm kỳ qua BCH công đoàn có 4 đồng chí được Liên đoàn Lao động thành phố Vinh và Liên đoàn Lao động tỉnh tặng Giấy khen và Bằng khen.

2. Kiểm điểm lề lối làm việc, phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành

- Đã xây dựng quy chế làm việc của BCH và thực hiện đúng theo quy chế đã đề ra.

- BCH hoạt động theo nguyên tắc tập trung dân chủ.

3. Kiểm điểm phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống của các đồng chí ủy viên Ban chấp hành:

- Phẩm chất chính trị: Có quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng; kiên định lập trường; không dao động trước mọi khó khăn, thách thức.

- Đạo đức, lối sống: Có lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, trong sáng, giản dị; Có tinh thần đoàn kết, xây dựng công ty ngày càng vững mạnh.

B. Tồn tại, hạn chế:

1. Tồn tại, hạn chế

- Việc quan tâm nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên công đoàn vẫn còn hạn chế.

- Việc thăm hỏi động viên người thân của người lao động có lúc chưa kịp thời.

- Việc thực hiện chế độ báo cáo đối với Liên đoàn lao động Thành phố có một số nội dung chậm so với thời gian quy định.

- Ban nữ công, ủy ban kiểm tra công đoàn tổ chức nhiều cuộc họp nhưng chưa tổ chức họp sơ kết, tổng kết hoạt động.

- Chưa xây dựng được các hoạt động để tăng thêm nguồn quỹ phục vụ cho hoạt động công đoàn và nâng cao đời sống cho đoàn viên.

- Do đặc thù của doanh nghiệp nên các hoạt động thể dục thể thao chưa trở thành phong trào mạnh để thu hút đa số người lao động tham gia thường xuyên.

2. Nguyên nhân

- Các thành viên trong BCH đều làm công tác kiêm nhiệm, khối lượng công việc chuyên môn lớn, vì vậy chưa có thời gian tập trung nhiều cho công tác Công đoàn.

- Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện, giám sát chưa thường xuyên, kịp thời nên hiệu quả một số hoạt động chưa cao.

- Nội dung sinh hoạt của BCH công đoàn chưa đa dạng phong phú, vì vậy chưa đáp ứng được với nguyện vọng của đoàn viên công đoàn.

Những hạn chế tồn tại nêu trên tuy có những nguyên nhân khác nhau, song trách nhiệm chính thuộc về Ban Chấp hành Công đoàn nhiệm kỳ 2017 – 2022. Ban chấp hành nghiêm túc kiểm điểm trước đại hội.

C. Đánh giá chung và một số kinh nghiệm

1. Đánh giá chung:

Sau một nhiệm kỳ làm việc BCH Công đoàn cơ sở Công ty cổ phần In báo Nghệ An đã nỗ lực, cố gắng để hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao; BCH công đoàn luôn nhận được sự hỗ trợ từ Ban giám đốc, Thường trực LĐLĐ thành phố Vinh, BCH Công đoàn làm tốt công tác phối hợp với ban giám đốc để động viên, khuyến khích đoàn viên, người lao động cùng hoàn thành nhiệm vụ, nhất là trong thời điểm dịch Covid-19 bùng phát.

2. Bài học kinh nghiệm:

Nắm bắt kịp thời các tư vấn từ Ban Giám Đốc và sự chỉ đạo của LĐLĐ thành phố,

Phối hợp chặt chẽ với Ban giám đốc với mục tiêu hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

Ban chấp hành Công đoàn đoàn kết, có trách nhiệm trong công việc được giao.

Ban chấp hành luôn đổi mới, linh hoạt trong phương thức tổ chức các hoạt động.

Trên đây là báo cáo kiểm điểm của Ban chấp hành Công đoàn Công ty Cổ phần In báo Nghệ An nhiệm kỳ 2017-2022, rất mong nhận được ý kiến đóng góp của Đại hội.

BCH CÔNG ĐOÀN CÔNG TY CP IN BÁO NGHỆ AN

Số: /ĐA-BCHCD

Nghệ An, ngày tháng năm 2023

**ĐỀ ÁN NHÂN SỰ
Ban Chấp hành công đoàn Công ty cổ phần In báo Nghệ An Khóa VIII, nhiệm
kỳ 2023 -2028**

- Căn cứ vào Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Hướng dẫn thi hành Điều lệ.
- Căn cứ Kế hoạch số 379/KH -LĐLĐ ngày 28/7/2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố về việc tổ chức Đại hội công đoàn cấp cơ sở tới Đại hội XVIII Công đoàn thành phố Vinh, nhiệm kỳ 2023-2028; Hướng dẫn số 380/HD-LĐLĐ ngày 28/7/2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố hướng dẫn công tác nhân sự Đại hội công đoàn cấp cơ sở tiến tới Đại hội XVIII Công đoàn thành phố Vinh, nhiệm kỳ 2023-2028. Công đoàn cơ sở công ty cổ phần In báo Nghệ An báo cáo công tác nhân sự Ban Chấp hành nhiệm kỳ 2023-2028 như sau:

I. Số lượng, cơ cấu BCH khóa VII, nhiệm kỳ 2017 – 2022.

Đại hội công đoàn cơ sở Công ty TNHH MTV In báo Nghệ An, nhiệm kỳ 2017-2022 đã bầu ra BCH gồm 05 đồng chí (01 đồng chí nữ), trong đó gồm : 01 đồng chí Chủ tịch, 01 đồng chí Phó chủ tịch và 03 đồng chí ủy viên.

- Về trình độ chuyên môn:

- + Đại học: 03 đồng chí, trung cấp 02 đồng chí
- + Lý luận chính trị: Trung cấp 3 đồng chí

- Về tuổi đời bình quân:

- + Đầu nhiệm kỳ: 41 tuổi.
- + Hiện nay: 46 tuổi.

Hiện nay BCH vẫn 05 đồng chí.

II. Phương hướng nhân sự BCH, Chủ tịch, Phó chủ tịch Công đoàn Công ty khóa VIII, nhiệm kỳ 2023-2028

1. Mục tiêu, quan điểm

1.1. Mục tiêu

Xây dựng Ban Chấp hành công đoàn cơ sở Công ty cổ phần In báo Nghệ An khóa VIII, nhiệm kỳ 2023-2028 đảm bảo đủ tiêu chuẩn, năng lực đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ; tổ chức phong trào công nhân, lao động và hoạt động Công đoàn trong tình hình mới; các ủy viên Ban Chấp hành có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trí tuệ và năng lực để chỉ đạo và tổ chức thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội các cấp đề ra.

1.2. Quan điểm

Xây dựng Ban Chấp hành công đoàn cơ sở đủ về số lượng, có cơ cấu hợp lý, bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện; phải coi trọng chất lượng, bảo đảm tinh gọn, đủ năng lực đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, không vì cơ cấu và số lượng mà hạ thấp tiêu chuẩn, chất lượng ủy viên Ban Chấp hành.

Cấu tạo Ban Chấp hành cần kết hợp hài hòa giữa 3 độ tuổi; cơ cấu phải trên cơ sở có tính kế thừa và điều chỉnh, bổ sung theo hướng phát triển, phù hợp với yêu cầu trong tình hình mới.

2. Phương hướng cơ cấu chấp hành

1. Tiêu chuẩn ủy viên Ban Chấp hành

- Có phẩm chất tiêu biểu của giai cấp công nhân, nhiệt tình, tâm huyết, trách nhiệm; có bản lĩnh và tinh thần đấu tranh bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân và người lao động.

- Có đạo đức trong sáng, lối sống lành mạnh, trung thực, giản dị; thực hiện tốt nghĩa vụ công dân, sống và làm việc theo Hiến pháp và pháp luật.

- Có năng lực thực tiễn, phương pháp hoạt động linh hoạt, đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; có uy tín, và khả năng đoàn kết, tập hợp được đông đảo đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động; có sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ.

2. Điều kiện tham gia Ban Chấp hành

Độ tuổi tham gia ban chấp hành thực hiện theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, trong đó: Độ tuổi lần đầu tham gia ban chấp hành ít nhất trọn một nhiệm kỳ (*60 tháng*); độ tuổi tái cử ít nhất phải từ 1/2 nhiệm kỳ (*30 tháng*) trở lên, tại thời điểm tổ chức đại hội công đoàn, theo Kế hoạch số 379/KH –LĐLĐ ngày 28/7/2022 của Liên đoàn Lao động thành phố Vinh.

III. CƠ CẤU, SỐ LƯỢNG ỦY VIÊN BAN CHẤP HÀNH, CHỦ TỊCH, PHÓ CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN CÔNG TY KHÓA VIII NHIỆM KỲ 2023 – 2028

Căn cứ hướng dẫn và tình hình phát triển của Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023-2028, Số lượng và cơ cấu Ban Chấp hành, Chủ tịch, Phó Chủ tịch nhiệm kỳ 2023-2028 như sau:

1. Ban Chấp hành:

a. Số lượng:

- Số lượng bầu: 05 đồng chí: Chủ tịch, Phó chủ tịch và ủy viên, trong đó Chủ tịch là Phó Giám đốc sản xuất.

- Số lượng đưa vào danh sách để bầu tròn 05 đồng chí (tỷ lệ số dư là 0 đồng chí).

b. Cơ cấu:

Căn cứ tình hình thực tiễn của đơn vị dự kiến số lượng, cơ cấu BCH công đoàn khóa mới vừa đảm bảo tính đại diện, vừa đảm bảo cơ cấu hợp lý như sau:

- Cơ cấu đảm bảo hợp lý:

+ Cán bộ nữ: 02 đồng chí

+ Cán bộ trẻ: 01 đồng chí

+ Cấp ủy chi bộ, trưởng, phó, phụ trách các phòng ban: 01 đồng chí.

- Cơ cấu trên kết hợp hài hòa theo 3 độ tuổi vừa có sự kế thừa, vừa tạo sự chuyển tiếp cho các nhiệm kỳ tiếp theo, đảm bảo tính liên tục và sự phát triển.

2. Theo hướng cơ cấu trên, dự kiến có 05 đồng chí được giới thiệu vào danh sách bầu cử, cơ cấu Chủ tịch, Phó chủ tịch và 03 đồng chí chi ủy viên BCH công đoàn, nhiệm kỳ 2023-2028 như sau:

a. Danh sách BCH

T	Họ và tên	Chức vụ chuyên môn	Ngày, tháng Năm sinh	Dân tộc	Quê quán	Đảng viên	Trình độ				Tham gia BCH		Ghi chú
							Học vấn	Chuyên môn	Chính trị	Ngoại ngữ	Lần đầu	Tái cử	
(1)	(2)	(3)	(4)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
	Nguyễn Hồng Toàn	PGĐ SX	18/3/1971	Kinh	SS-TH	x	12/12	ĐH	TC			x	
	Chu Thị Như Ý	KT	11/7/1978	Kinh	YT - NA	x	12/12	ĐH			x		
	Nguyễn Thị Thanh Huyền	Phó tổ sách	8/4/1980	Kinh	NX - HT		2/12	TC			x		
	Hoàng Văn Dũng	Phó Tổ Máy	2/8/1975	Kinh	DC-NA	x	12/12	TC			x		
	Trần Văn Tú	T. Máy	8/8/1987	Kinh	TC - NA	x	12/12	CNKT				x	

b. Chức danh Chủ tịch.

T	Họ và tên	Chức vụ chuyên môn	Ngày, tháng Năm sinh	Dân tộc	Quê quán	Đảng viên	Trình độ				Tham gia BCH		Ghi chú
							Học vấn	Chuyên môn	Chính trị	Ngoại ngữ	Lần đầu	Tái cử	
(1)	(2)	(3)	(4)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
	Nguyễn Hồng Toàn	PGĐ SX	18/3/1971	Kinh	Sầm Sơn-TH	x	12/12	ĐH	TC			x	

c. Chức danh Phó chủ tịch

T	Họ và tên	Chức vụ chuyên môn	Ngày, tháng Năm sinh	Dân tộc	Quê quán	Đảng viên	Trình độ				Tham gia BCH		Ghi chú
							Học vấn	Chuyên môn	Chính trị	Ngoại ngữ	Lần đầu	Tái cử	
(1)	(2)	(3)	(4)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
	Chu Thị Như Ý	KT	11/7/1978	Kinh	Yên Thành - NA	x	12/12	ĐH			x		

IV. QUY TRÌNH GIỚI THIỆU NHÂN SỰ:

Thực hiện đúng quy trình theo hướng dẫn của Liên đoàn Lao động thành phố Vinh.

Trên đây là Đề án nhân sự Ban chấp hành công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028 do Ban chấp hành công đoàn Công ty cổ phần In báo Nghệ An nhiệm kỳ 2017 - 2022 chuẩn bị trình Đại hội./.

Nơi nhận:

- Liên đoàn Lao động TP Vinh (để b/c);
- Bí thư, PBT, các đ/c Chi ủy (để b/c);
- Ban giám đốc (để b/c);
- Lưu BCH công đoàn.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

PHÊ DUYỆT CẤP ỦY/ BAN GIÁM ĐỐC

TP. Vinh, ngày tháng năm 2023

DỰ THẢO

NGHỊ QUYẾT

**Đại hội công đoàn cơ sở Cty cổ phần In báo Nghệ An, lần thứ VIII,
Nhiệm kỳ 2023-2028**

Đại hội công đoàn cơ sở Cty cổ phần In báo Nghệ An lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2023 - 2028, được tổ chức vào lúc giờ phút, ngày tháng năm 2022 tại Hội trường công ty cổ phần In báo Nghệ An

Đại hội đã thảo luận các báo cáo do ban chấp hành công đoàn cơ sở công ty cổ phần In báo Nghệ An nhiệm kỳ 2017 – 2022 chuẩn bị và trình bày tại Đại hội, đồng thời tiếp thu các ý kiến chỉ đạo của Liên đoàn Lao động thành phố Vinh, Ban lãnh đạo đơn vị và các ý kiến góp ý của đoàn viên công đoàn.

ĐẠI HỘI QUYẾT NGHỊ

1. Nhất trí thông qua các báo cáo của Ban chấp hành công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2017-2022 trình trước đại hội và kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2017-2022, phương hướng nhiệm vụ hoạt động công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023-2028.

2. Đại hội đã thông qua các chỉ tiêu phấn đấu trong nhiệm kỳ tới:

a. Nhóm chỉ tiêu riêng có của tổ chức công đoàn:

- 100% người lao động được kết nạp vào tổ chức Công đoàn.
- Xây dựng công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên
- 100% đội ngũ cán bộ công đoàn được tập huấn, bồi dưỡng nâng cao trình độ
- Cán bộ nữ; ban nữ công quân chúng tích cực tham gia phong trào “ Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- 100% đoàn viên người lao động được tuyên truyền học tập, quán triệt Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các Nghị quyết của tổ chức Công đoàn.

b. Nhóm chỉ tiêu công đoàn tham gia thực hiện

- Hàng năm, thực hiện qui chế dân chủ cơ sở, phối hợp cùng Ban Giám Đốc tổ chức Hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại tại nơi làm việc.

- Hàng năm giám sát việc thực hiện nghĩa vụ đối với Nhà nước và trách nhiệm đối với người lao động của công ty như việc đóng BHXH, BHYT, BHTN...

- Thực hiện phong trào “*Xanh, sạch, đẹp*”, xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hóa, cơ quan đạt chuẩn về an ninh trật tự.

- Vận động đoàn viên học tập nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong lễ lối làm việc và kỷ luật lao động.

- Hàng năm, 100% đoàn viên, người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ kinh doanh của công ty.

- Đại diện thương lượng ký kết bổ sung thỏa ước lao động tập thể với chủ sử dụng lao động.

3. Tiếp thu và bổ sung ý kiến chỉ đạo của lãnh đạo Liên đoàn Lao động thành phố Vinh và Lãnh đạo đơn vị vào phương hướng hành động nhiệm kỳ 2023-2028 của Công đoàn.

4. Đại hội đã bầu 05 đồng chí vào BCH Công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028; bầu 01 đồng chí đại biểu chính thức, 01 đồng chí đại biểu dự khuyết đi dự Đại hội Công đoàn thành phố Vinh khóa XVIII, nhiệm kỳ 2023-2028.

5. Đại hội giao cho Ban chấp hành nhiệm kỳ 2023 - 2028 căn cứ vào các chỉ tiêu trên xây dựng chương trình hành động sát thực để tổ chức thực hiện tốt những chủ trương đã nêu trong báo cáo phương hướng đã được thông qua.

Đại hội Công đoàn Cty cổ phần In báo Nghệ An lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2023-2028 tiếp thu ý kiến đóng góp của đại biểu để hoàn chỉnh Nghị quyết đại hội, Đại hội kêu gọi tất cả các đồng chí đoàn viên công đoàn đoàn kết phát huy những thành tích đã đạt được, ra sức phấn đấu thực hiện thắng lợi nhiệm vụ công tác công đoàn và nhiệm vụ của đơn vị góp phần xây dựng tổ chức công đoàn, xây dựng công ty cổ phần In báo Nghệ An ngày càng vững mạnh và phát triển./.

**ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN
CÔNG TY CP IN BÁO NGHỆ AN,
KHÓA VIII NHIỆM KỲ 2023-2028**